**Informations préalables**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Nom : |   |  | Prénom : |  |
|  |
| Date : |  |  | Postulation : |  Interne : Externe :  |

Intro : confidentialité, prise de note, choix du candidat qui correspondra le mieux au profil d’exigence

|  |
| --- |
| Formation de base & continue : |
|  |

|  |
| --- |
| Expérience professionnelle : |
|  |

|  |
| --- |
| Remarques : |

Intérêts personnels et motivations :

Quels sont les éléments qui vous ont motivés à postuler à cette annonce ?

*1. Volonté d’apprendre*

Quel est votre lien/intérêt pour le domaine la psychologie du travail, le domaine RH, quelles activités en particulier ?

Quel est votre lien/intérêt pour le domaine XXX, pour l’entreprise ?

*2. Autonomie, Fiabilité, rigueur, orientation résultats*

Quelles sont, selon vous, les compétences nécessaires pour occuper le poste ? Vos compétences ?

Exemple d’une activité professionnelle ou d’un projet RH, d’un succès représentatif de vos compétences ?

Exemple d’une activité qui vous a demandé beaucoup de rigueur et de fiabilité?

Illustration par un exemple personnel du secret professionnel dans la fonction RH, exemple perso ?

Quels sont vos points forts, vos points à améliorer ?

*3. Gestion du stress, remise en question*

Exemple d'une situation stressante où vous avez dû gérer beaucoup de tâches à la fois.

Avez-vous demandé du soutien à qqun ?

Comment avez-vous réussi à décompresser, à revenir à la normale ?

Qu'avez-vous appris de cette situation ?

Exemple d’une situation où vous avez commis une erreur et subit une critique ?

*4. Volonté de progresser, développement professionnel*

Pouvez-vous me raconter un exemple de situation professionnelle, dans laquelle vous vous êtes senti démotivé-e ou frustré-e ?

Baguette magique, quel est votre projet professionnel d’ici 5 ans